

尊師重道

永和國中教師會 114學年度校務會議報告

New Taipei Municipal Yonghe Junior High School
No.111, Guozhong Road, Yonghe District, New Taipei City

校園禁菸

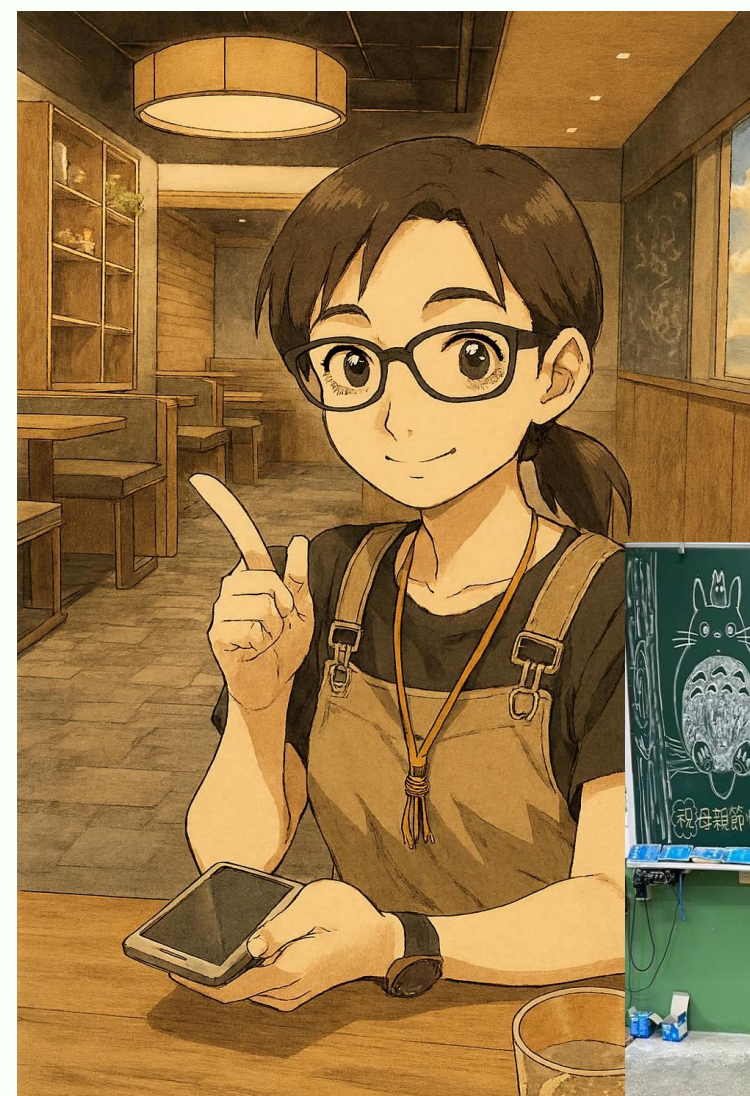
青春活力創新 繼承超越和諧發展

新北市立永和國民中學
新北市永和區國中路111號

一、理事長與會務宗旨

114學年度由陳雅妮老師擔任理事長，將秉持市教師會方針，成為協助校務正向運作的重要力量，守護教師權益，促進教育品質優化。

(服務區:校長室、總務處、學務處、體育組、器材室)



教師會團隊~

顧問團：



張鉅輝老師



任自薇老師

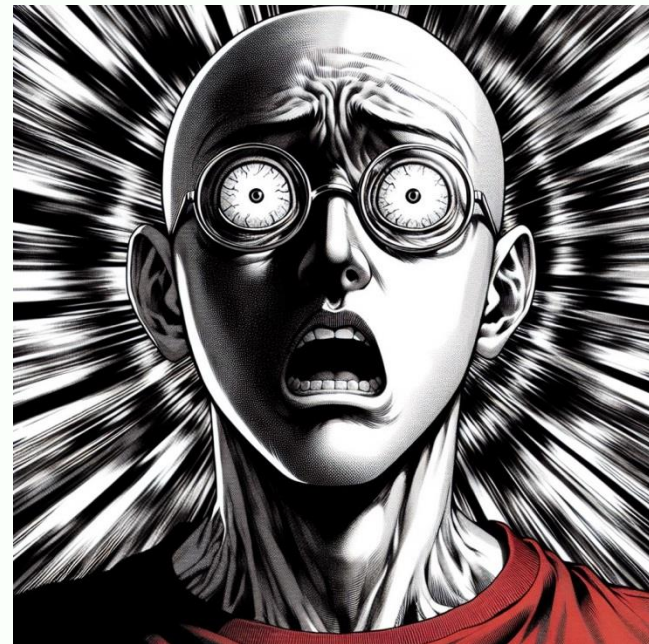


李亭頤主任

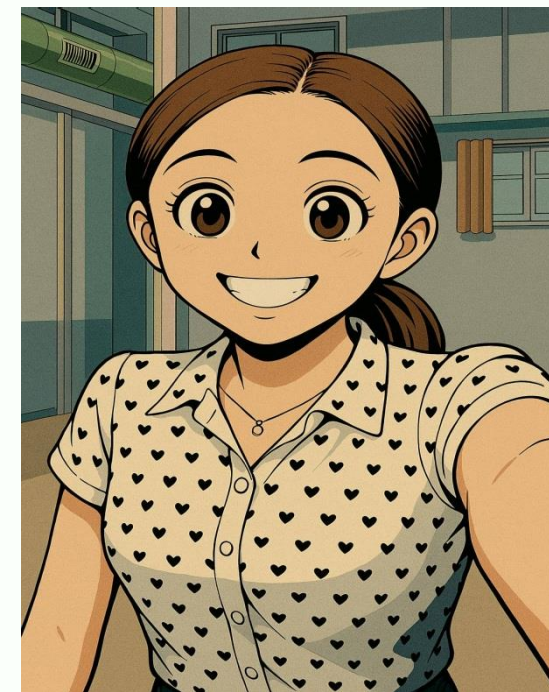


張鈴珠老師

常務理事：（ 姓氏名筆畫排序 ）



吳岱明老師（ 忠2.3辦 ）



蘇韋青老師（ 國公辦、史地辦 ）

理事： (姓氏名筆畫排序)



方毓柏老師
(自強一期1.2.3辦)



阮雅芸老師
(仁一辦、自二期1.2辦)



林曉萍老師
(科二辦、物理辦)



李霽蕾老師
(明德2.4辦)



陳玠汝老師
(信義3辦、科技中心)



陳靜淑老師
(特教辦、個教辦)



楊淑君老師
(仁二辦)



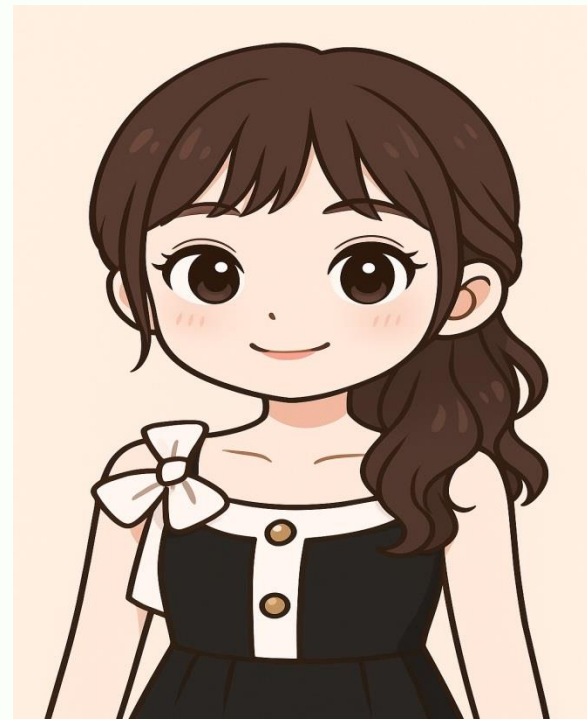
劉康君老師
(自強二期3.4.5辦)

常務監事：



陸佳泰老師(明德3辦)

監事：



李孟玲老師(輔導處、化學辦)



巫雅惠老師(教務處)

總幹事：



黃鈺婷老師
(仁二專辦)

會計：



林雅卉老師
(設備組、資訊組)

二、會員招募



相關入會事宜請洽詢各分區負責老師！！

招募對象

- 正式教師
- 代理、代課教師
- 鐘點教師、教練
- 教師助理員
- 退休教師

招募目標

本年度會員共 208 位，並持續歡迎下列成員加入或續會。

期待115年度有更多教師夥伴加入教師會，一同努力解決教學現場問題、改善師生教學環境、促進教育品質優化、爭取更適切的導師教師鐘點節數及退休權等。

三、市教師會近年爭取成果



補休期限延長

教師補休可延至 2 年，
並可攜至市內新單位。

代理教師全年薪資

支領 12 個月薪資。

退撫基金費用免稅

現職人員所繳退撫基金費用，自
112 年 1 月 1 日起不列入課稅。

課後與寒暑假學藝活動班級人數

每班 25 人為原則，最低不得少於 20 人。



健康檢查補助提升

- 滿 40 歲：3500 元 → 4500 元
- 滿 50 歲：每年 4000 元或每
兩年 8000 元

候用人員積分規定修正

校長、主任考試增加多元取才機
制。

特教教師授課時數調降

自 113 學年度起實施。



校園事件公假派代

調查或輔導小組成員，課務由
公假派代。

文康活動費提升

由 2000 元 → 3000 元。

國中教師員額恢復

每 9 班增置 1 名教師。

四、未來努力方向

(一) 市教師會積極爭取導師減課節數降為 6 節。

(二) 全教總提出三項訴求：



身心調適假應獨立計算

不併入事假。



人工生殖治療應納入請假規定

由新北市教師會提出。



兼任行政教師應給予合理休假

自**初任**首年起實施。

六、本校教師會角色

持續參與校務

作為教師與行政
之間的橋樑



主動向學校提出
建言

關懷會員，攜手共創
、共享、共好

新學年祝福

祝福各位老師

新學年度

諸事順心、平安健康。

