

新北市立永和國民中學
109學年度第1學期期初校務會議紀錄

時間：109年8月28日下午1時30分

地點：函詠樓5樓

參加人員：如簽到名冊

主席：鍾校長兆晉

記錄：陳孝榮

壹、主席致詞：

家長會儲會長、還有各位家長代表、教師會丁理事長、各位老師、各位同仁大家午安，首先恭喜剛剛獲獎的各位老師們，辛苦了!到了七月底還在奮鬥，終於拿到了非常好的成績，期待新的學年我可以加入你們一起再看能不能創造更好的成績。另外，截至昨天下午，我得到一個消息，我要恭喜本校的老師參加109學年度中小學教師三級社群實施計畫的評選，總共包括MT 一番、永中愛思客/I-Thinker、永中群英會及歡效生物學堂社群都申請通過，我們是不是掌聲鼓勵一下!

好，接下來我要跟各位做一個報告，我們已經是第3次、第3天見面了，陸陸續續都有跟各位分享我的理念，我想我現在還是要來繼續分享，首先就是說，我們體認到永和國中是一個穩定運作的大系統，而且他的慣性是非常大的，在這樣的一個條件之下，我們在處理學校的事務，一定注意到一點，就是不能做太劇烈跟太大的轉折；因為我們理解到，這樣一個很大慣性的物體在移動的時候，如果做一個太大的轉彎，就很容易像我們台語講一樣的會「翻船」，在這樣的理念之下，一定是循序漸進、細膩的、小角度的作微調，這樣子才能讓這個大系統維持得更穩定，這是第一點。

第二點呢，我在就任8月3日的那一天，有部分的老師也聽我分享過，我想對「永字八法」來做一個新的詮釋，我們都知道在書法練習的時候呢，「永」這個字是練習書法很重要的一個字，練了「永」字之後，寫得好書法大概就會有很好的基礎，因為「永」的八個筆劃裡面，就包含了書法很重要的架構，那我作了新的「永字八法」的詮釋，是For我們永和國中的，希望在這樣一個新的「永字八法」解析裡面，我們能夠凝聚共識：

第一個叫做「均」，均的意思是我們在處理校務的時候，不要反應的太劇烈、也不要反應的太快、也不要反應的太慢，就是要均速抓中間值，這樣子呢，我們就不會有太

極端的作法，這個不只是給行政同仁的勉勵，也是給所有老師的建議，就是我們聽到或是耳聞、或是看到文字，有一個新的措施，不要馬上就跳腳，或者馬上就生氣，我們看看透過各種管道，看是透過導師系統或是透過我們教師會的系統，我們來做一個了解，就是我們看到一個新的訊息的時候，反應不要太快也不要太慢，在處理事情的時候有時候反應太慢會錯失良機，就是要抓這個平均值，這樣第一字叫做「均」。

第二個字呢叫做「柔」，什麼事情理直但是要氣和，理直氣和的時候，那是因為我們處理先關到人的問題的時候，表情也好、聲狀也好、音調也好都很重要，因為同一個字不同的聲線、不同的聲調它就會產生不同的效果，所以我是希望我們全體永和人，我們在溝通的時候，要有柔軟，柔軟給我們一個彈性的空間，而且要有溫度，但是柔軟不是呈現懦弱，柔軟但是我們的方向要堅定，在這樣的情況之下，也許很多事情都不會有過大的衝突。

第三點呢叫做「準」，這個準呢就是我們在做決定的時候，要用科學的方法得到充分的資訊，然後判斷正確，這就是準字，所有的老師，我們都是知識份子，我們在給學生交代事情的時候，我們行政同仁傳達事情的時候，都要要求這個準確，如果我們沒有準確傳達的話，它會就形成像綜藝節目一樣，五個人站在前面，第一個人含著水跟大家說了什麼說不清楚，到第二個人的時候再傳給第三個人，越來越誇張，到了第五個人的時候請他說你聽到了什麼？結果這個答案，離第一個人講的答案都非常遠，這就是我想要講的，就是「準」字。

第四個呢叫做「正」，我們學校在教育學生，或是我們自己行事，我們就是要公正，我們要高舉正義，而且對處理的事情一定要正直的處理，追求多數人的利益，當我們有這樣一個大方向的時候，大概處理事情就會八九不離十，這是第四個字叫做「正」。

第五個字叫做「續」，永續的續，作任何事情的時候考慮到永續，學校的計畫也要具有延續性，而不要作一種短暫的、放煙火式的事情，所以呢，這個樣子就會變得比較有系統，也就是說我們的計畫就會有延續性，不會說作了這個之後，到了下學期、到了下學年又要再換，那這就是沒做到「續」。

第六個字叫做「明」，明就是明亮、光明，決策很透明，處事很公開、形象很明亮，如果換成在學校學生的行為管理上，不要有死角，我們要讓這個校園，物理物質上要

用科學方法處理，系統上的死角要透過溝通來化解，就是讓這個「明」來發揮效用。再來呢就是「創」，創就是創造、新鮮，我們如果能夠在孩子心理撒下一個創意的種子，那麼他就會比較有動力，因為我們人都是喜新厭舊的，即使我們在作的事是跟去年一樣的事，但是我們得要實現學校的願景，願景是不會變的，但是我們要有創意，不要反覆、重複一些無聊的事情，這樣學生的注意力都容易渙散。

最後一個字叫做「仁」，仁心寬慧善良，有同理心能夠兼顧法理情，這個就讓我們想到呢，另外一個字其實就是「愛」，如果有愛的話就沒有障礙，我們就可以知道大家都是同一條船上的、都是一家人。我希望我再重新詮釋這個「永字八法」，也可以擴大對學生、對家長，讓我們永和國中邁向下一個高峰。

接下來，玉芬校長我很感謝她，把永和國中交給我繼續帶領，她非常的細心，除了耳提面命之外，也留下了更多詳細的電子檔案，我就一個一個打開來看，非常感佩玉芬校長及各位在之前的努力，我會接下來繼續的支持各位。有一個資料夾是我比較注意的，它的資料夾名稱叫做「歷屆投訴案件」，那我會去把它點開來，那點開來的時候我就發現這個非常的單純，大部分都是…這裡有家長在這裡我也不諱言，大部分都是家長投訴老師，都是說老師怎樣怎樣，那我一個一個看，我看大部分也沒這麼嚴重，但是就到了教育局、到市府信箱，那你們都知道投書案件都是急件，都是最速件，所以學校也都要作處理不能置之不理，那我看到這樣的結果我就是要跟大家分享，這跟一般的學校是很不一樣的，一般的學校是投訴你們學校的校犬晚上會叫太吵、你們學校的木棉樹開花的時候棉絮亂飛影響住戶的健康、你們學校的廣播聲太大影響到住戶安寧，但是我們學校你可以發現很均質，都是家長投訴老師，表示什麼？表示這個學區的家長都特別重視教育，都在用放大鏡檢視我們，這裡面呢隱含著我了解的幾件事情，第一件事情我會持續接著玉芬校長，我以保護老師為自己的重要責任，如果不是家長所言的這樣，我一定盡全力維護老師，不會受到上級的壓力。第二點就是因為家長的重視，讓我們了解到這一個教育的特性，就是非常重視教育這一塊，所以我們必須自己就要更要求自己，在課室裡面我們不僅是教室的王，我們同時也是、必須是一個知識、真理給予的來源，讓學生能夠尊重你、讓家長能夠敬重你，這是這一個部分，所以我會希望我們一起來，在這一個新的年度，我們一起來讓這個子目錄能夠少一點，當然不希望別的也增加，反正最好是都沒有，這是我們最高的目標，

另外有關我的部分，就是領導風格我要請大家放心，請大家有空的話可以去網路上搜尋「斑馬校長的馬廐」，它是我的網誌，裡面呢有幾百篇教育的文章，那你去看同時也把那些文章當作檢視我的標準，如果我哪一天做不好，你就可以說校長你自己在網路上公開寫的這樣這樣那樣那樣，你為什麼你的理念是講好聽的嗎？你就可以來指正我，是不是換了學校就換了腦袋阿？我就會虛心地來檢討。所以我們認識一個人當然不只是透過文章，我們認識一個人也要透過他以前種種，不可能說他以前很仁慈，他就突然現在變成暴怒、不可能說他以前很民主，他現在就變得很獨裁，所以如果真有這樣，那可能他真的是生病了，他腦中有一定有一些變化，否則的話正常情況，只有暴躁的會隨著年齡，就像我們看灌籃高手一樣，魔鬼安西教練會變成被櫻木拍著下巴呵呵呵呵呵，所以我要跟各位講的是，我們就互相觀察我也在觀察各位，各位也在觀察我，然後如果要我全部是我改也不合理，如果要你們作大幅度的變更也是不合理，所以我們就取一個折衷值，大家都要互相適應、大家都要互相調整，當然有的人期待我大改革、有的人希望我不要改，那答案呢就是我一定會在取得大多數同仁的認同跟支持之下才會做修正，這是一個最基本的民主素養，那各位導師我們自己在要求我們老師的權利也好、我們的工作環境也好、我們表達意見的管道是否民主也好，同時我也要提醒各位老師，這個時代已經進步了，我們希望我們的孩子也要具有民主的素養，要做未來世界的公民，所以也期待老師在自己追求民主的時候，同時也培養新一代的具有民主素養的公民，所以在國中階段我們也要讓他慢慢地負起，他做為未來世界公民的責任，這個部分也是我們教育重要的目的。

最後，命運是一個很難形容的巧合，八年前我接任二重國中校長的時候，前一個校長沈炳煌校長，他也是因為午餐事件過世的其中一位，他在二重國中的建樹，就是在一個巨大的石碑上刻著「百年大計」可以做一個見證，結果八年後我調來永和，永和國中的前任校長侯全利校長，也是這個事件裡面另外一個犧牲的勇者，在紀念他的石碑「全力以赴」的石頭前面我站了很久，我心裡面也跟侯校長講，侯校長您放心，在我們陳校長的祝福跟交接之下，還有您的在天之靈，還有沈校長之前對我的耳提面命，你們典型在夙昔，我會用這四個字來回報永和國中，就是「全力以赴」！謝謝！

貳、 家長會會長(儲誠慶會長)致詞：

校長、各位行政老師、各位老師、還有我們家長會的夥伴們，大家午安，暑假都還沒有完全結束，新的學期即將開始，老師們又得馬不停蹄為學校奔波出力，馬上又要來開會了，各位老師真的是非常的辛苦，我們永中的孩子是真的有福，雖然我們家長的意見很多，可是真的大家都是為了孩子們好，那就只好請老師們多多擔待，多聽聽我們家長的意見，可是，我要說我們每一位家長，真的非常放心把我們的孩子交到各位老師的手上，感謝各位老師對我們孩子的付出努力，沒有甚麼話好說；唯有非常感激各位老師，謝謝。

參、 教師會理事長(丁時達理事長)致詞：

1. 校長認真維護老師權益，也樂意加入教師會，教師會熱忱歡迎與感謝，期待與校長共創新局。
2. 權益必須維護與爭取，不進則退。
3. 感恩九年級導師任課老師指導老師與所有行政夥伴暑假期間堅守崗位。
4. 請大家共同捍衛代理老師權益，尤其兼任行政的夥伴。
5. 歡迎加入教師會。

(詳請參閱書面資料P.3。)

肆、各處室校務報告

一、人事室報告(陳安鷹主任)：詳請參閱書面資料P.4~P.7。



新北市立永和國民中學
109學年度第1學期期初校務會議

人事室報告

109.8.28

109學年度人事異動

■ 超額調入：

五峰國中國文科盧欣欣老師

永平高中國文科邱鈺婷老師

石碇高中體育科謝怡如老師等3人

教師分發：

資訊(雙語)科藍麗芬老師

■ 新進代理教師：周嘉賢老師等46人

(敘薪通知書請於9/1起至9/15止親自至人事室簽領)

109學年度正式教師續聘

- 109學年度續聘正式教師計蔡斐玲老師等71位教師(名單將公告於各辦公室及校網)，請於109.9.15(二)前至人事室辦理簽約手續。

子女教育補助費

109學年度第1學期子女教育補助費請於109年9月30日前向人事室提出申請。

夫妻同為公教人員者，其子女教育補助應自行協調由一方申領，勿重覆請領以免受罰。

※申請表僅須填1份即可(可至校網首頁-人事室業務_永和國中專用表格下載申請書，或洽人事室拿取)。

請假規定宣導

- 勿任意遲到、早退、缺課、曠課、曠職或未經核准自行調課、代課。
- 請務必依請假規定辦理請假手續，請假雖屬教師個人權益，惟學校重大活動（學校重大集會、校務會議、教研會、備課研習…）等，若因不可抗力因素不克出席，請務必填寫「重大校務活動請假報告」（請至人事室索取或至校網_人事室業務_永中專用表格處下載）；若因請假而造成個人權益之影響，例如：考核、研習時數不足、鐘點費扣轉、各界觀感…等，由個人自行負責。

109教師節禮券

- 109年度新北市政府致贈教師節禮券每人面額新臺幣1,000元整，依全校票選結果(已於109年文康禮券一併票選)總務處已完成採購，禮券將於近日以各辦公室為單位(請個別簽收領取)辦理發放作業。

*可領取對象

- 1.編制內：校長、教師、商借教師、專任運動教練等
- 2.代理教師部分：代理實缺、代理留職停薪缺(含服兵役、育嬰、進修、侍親、商借等)之教師。

*不得領取對象：

- 1.服兵役、育嬰、進修、侍親等辦理留職停薪之教師。
- 2.代課、兼課及鐘點教師。
- 3.代病假(含延長病假)、代娩假之教師。

109資深優良獎勵金暨獎品代金

- 獎勵金：10年4000元；20年6000元；30年8000元。(預計於9/28前匯入個人薪資帳戶)

- 獎品代金：每人1500元

依政府電子採購網所列109年共同供應契約禮券類別與立約廠商經票選最高票為：京站時尚廣場商品禮券，請下列22位老師於9/28前親自至人事室領取。

*10年共5人、20年共15人、30年共2人

*10年：蘇育男、廖經立、劉宜家、林勇均、李怡慧等5人。

*20年：陳麗薰、畢莉莉、王鈺欣、劉語庭、謝邑旋、洪子雅、蕭家宜、林雅玲、周美延、陳月芳、周淑晶、葉芳妙、楊千瑩、王紫育、沈名哦等15人。

*30年：呂凌霞、謝藝娟等2人。

進修學位注意事項

- **申請改敘：**備齊申請書+改敘應附證件之日為改敘生效日，逾期依規定以審定日生效。
- 須經學校同意，未經同意自行前往進修者，不得申請公假，並視情節輕重依相關法令規定予以議處。

公傷假注意事項

1. **因執行職務發生危險以致傷病**
(與執行職務具因果關係) 如於上班時間發生公傷假事實時，無立即就醫(建議當日就醫)，亦應知會處室主管及健康中心，俾未來在因果關係之認定上有所依憑。
2. **上下班途中發生車禍以致傷病**
* 合理時間內前往辦公場所之上(下)班必經路線+傷病。
* 須以不可歸責於該公務員為要件(部分肇事責任，亦得核給公假)
3. **公傷假之期間：2年以內。(日曆天，非以實際請假日數為斷。)**
4. **醫院、聯合門診中心等醫療機構之證明**(診所證明不採)。

法令宣導-公務員服務法

- 公務員服務法第13條不得兼職
- 出外聚餐應注意自身行為並維護政府形象、上班時間不得從事與公務無關之行為，避免有違反公務員服務法之情事。
- 不得涉足不正(妥)當場所消費，違反者將依「公務員服務法」、「新北市政府及所屬機關學校員工連政倫理規範」及「新北市政府涉足不正(妥)當場所違失行為懲處參考原則」之規定論處。

109教師成績考核委員改選

■ 109學年度教師成績考核委員

任期自109年9月1日至110年8月31日止

委員合計17人其組成如下：

■ 當然委員(5人)：

教務、學務、輔導、人事主管，及教師會代表1人。

■ 票選委員：由全體正式教師公開票選12人

* 投票權人：正式教師(簽到時一併領票，每張可圈選7人以下，超過或塗改視同廢票)

* 請教師會派代表協助監票。

人事業務宣導

- 新北市政府推動員工協助方案（EAP），請同仁參考利用（詳見校網-人事室業務-員工福利服務措施宣導）
- 請勿私自在校外兼課(職)及經營商業或投機事業、違法出租專業證照(如具有教師證以外之專業證照者應主動申報)及從事直銷、網拍經營業務，違者依相關規定議處。



Thank you!!



二、教務處報告(郭佩華主任)：詳請參閱書面資料P.8~P.13。



109學年度第一學期 期初校務會議

教務主任郭佩華 109.8.28



教務團隊

	組長	協助行政教師/專任助理
教學組	李孟玲	高瑞轉、申若蕓、林佳蓉、陳建立
註冊組	賴叡泰	曾鈺銜
設備組	蘇韋青	陳思傑
資訊組	申閔中	
科技中心	呂紹川	蔡翔舟

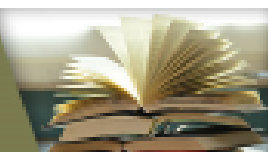
師資結構與排配課-1



- 班級數共**102**班，師資編制員額為**251**人。
- 鐘點代課教師總授課節數**321**節/週。

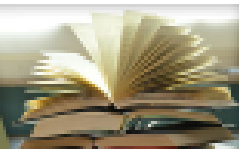
	國文	英語	數學	理化	生科	資訊	歷史	地理	公民	視覺	表藝	音樂	莖軍	家政	輔導	體育	特教	社團	總數
代理	7	6	4	3	4		1	1	1	2	3		2	1	3	6	2		46
鐘點	6	1	4		2	1	1	1		1	2	1			1	5		8	33

師資結構與排配課-2



- 排配課限制與困難：
 1. 數理資優、語文資優、體育班綁課
 2. 教室場地綁課
 3. 七、八年級無自習課
 4. 各種排課限制（領域時間、導師會報、課發會會議、教師會會議、特殊任務教師、鐘點教師排課需求...）
- 課表異動：
 1. 調動申請務必於9/2(三)下午四點前填妥調課單送交教學組，逾期恕不受理。（違反排課原則者調課無效）
 2. 於**第三週起**依教務處發放之新課表上課，請務必配合。（請勿兩兩私自調動課表）

109實施課程



● 彈性學習課程

1. 七年級：圖資利用、翻轉英語、愛思課、導德領航、永中生活、社團活動。
2. 八年級：閱讀想創、翻轉英語、聽說英語、團體活動、永中生活、社團活動。

【註】永中生活及社團活動兩門課經課發會決議，列為校訂必修課程；其中，社團活動課以有意願教師優先排入，若有意願教師不足則由各領域科目推派人選擔任社團教師。

- 雙語課程：七年級雙語表藝、七年級科技資訊(部分班級)、八年級聽說英語

教師專業成長與課程教學

1

專業社群及學習社群

2

創客社群、實創生科前瞻領航
旗艦學校、科技中心

3

國教署閱推計畫、新北市校校有
閱推

4

智慧學習領航學校

5

新北市學校藝術深耕教學計畫



本學期重要提醒-1

● 開學日課務調整

	七年級	八年級	九年級
第一節	領書 導師入班	環境整理 社團老師入班	導師入班
第二節	9:15宣導影片 9:30開學典禮 社團老師入班	9:15宣導影片 9:30開學典禮 導師入班	導師入班

本學期重要提醒-2

● 第8節課後學習活動

1. 九年級自9月1日（星期二）開始實施
2. 八年級自第3週開始實施

● 九年級模擬會考

第1次模擬會考時間9/8-9/9兩天，請任課老師做好試務交接。

三、學務處報告(劉康君主任)：詳請參閱書面資料P.14~P.20。



學務處期初校務會議

劉康君 主任

永中生活

01



正向管教

02



環保2.0

03



防疫大作戰

04



好日子

正向管教

每位老師都有**管教**與**輔導**的責任與能力

管教學生時

請注意**學生受教權**與**環境狀況**。

管教學生，**以身作則就對了！**



♥ 環保2.0

不要再從學生的口中說出：
“老師自己也用免洗餐具”

一起加油



防疫真的需要你

補修一小時

6:50-7:40

協助監看「熱像儀」

健康的身體

早睡早起身體好

思緒也比較清晰

同學的偶像

對他人有貢獻

是讓自己幸福的唯一方法

防疫值勤日期可依個人需求申請

防疫真的需要你



前門



後門

防疫真的需要你



請老師完成此問卷唷

健康檢查

☒ 視力保健



為預防學童視力惡化及導致失明危險，教育部訂定視力不良就醫率**全校須達**

95%以上，於四周內全班繳回給予**榮譽貼三張**

☒ 新生健檢複檢率

尿液複檢率需達**100%**

理學檢查與牙科複檢率需達**95%以上**

傳染病防治

- ☑ 學生與教職員罹患傳染病均須通報健康中心，
並依規定經醫生確診立即請假休息。

常見傳染病	請假日數
流行性感冒(A型或B型)	5天，並且退燒滿24小時再復課
腸病毒	停課7天
諾羅病毒(病毒性腸胃炎)	症狀解除後48小時再復課
水痘	水泡結痂，經醫師評估傳染降低



學生平安保險

含疾病住院及意外傷害，全校學生均納保。
依規定訂掛號費、診斷書費等不予理賠。
扣除之後未達起賠金500元，保險公司
不理賠。



永中好日子

九月

9/21全校防災

9/26新生尿篩

十月

10/28全校流感疫苗

十一月

11/13永中校慶

11/25~11/27畢業旅行

十二月

12/1~12/2新生健檢

12/7八年級女生HPV

12/7~12/11仁愛基金勸募

12/17~12/18隔宿露營

12/28~12/31小藝人

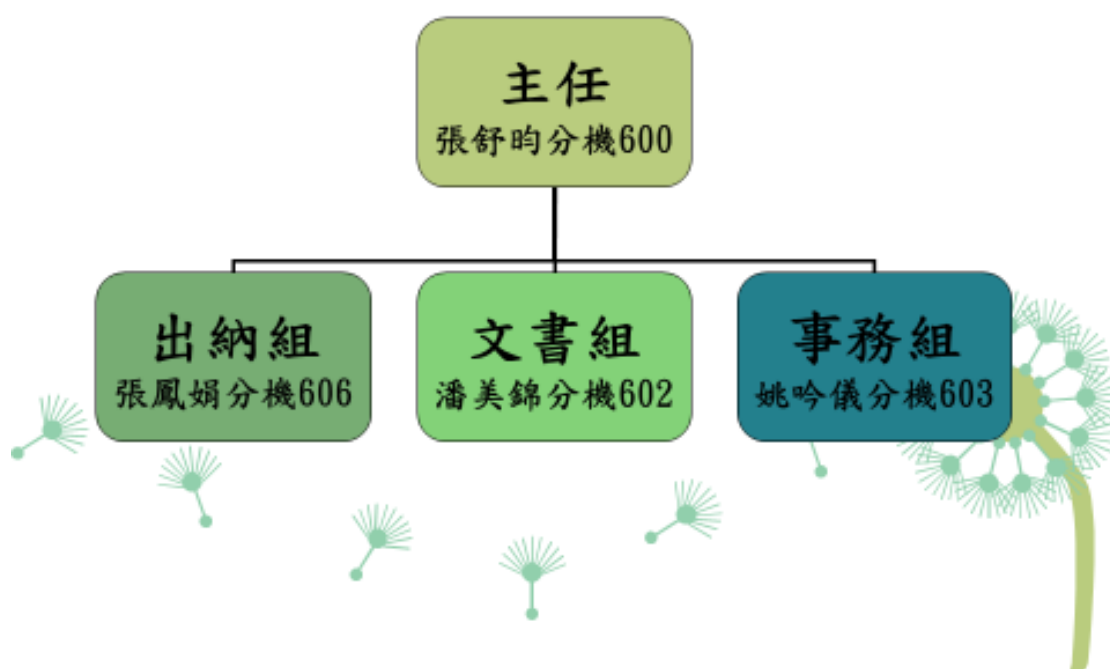


祝福老師開學有喜!

四、總務處報告(張舒昀主任)：詳請參閱書面資料P. 21~P. 22。



總務處人員介紹



暑期工程與採購案

	標案名稱	經費來源	預算金額(元)
1	109學年度中央餐廳午餐服務採購後續擴充(本校與福和國中二校聯合採購)	學生自費	50元/餐
2	109學年度九年級畢業紀念冊監印件照採購案	學生自費	560元/本
3	109年語言教室及電腦教室改造工程委託設計服務採購	教育局及本校預算	79,028元
4	109年度建置無聲廣播設備採購	教育局	2,049,000元
5	109年度監視設備更新採購	教育局	1,470,000元
6	109年9-12月底務性工作人員勞務委外	教育局	390,000元
7	109年消防設備改善採購	教育局	594,000元
8	109年身心障礙者學生交通接送服務採購	教育局	171,000元
9	108年度游泳池整修工程	教育局、教育部	變更契約金額預計2,072,585元

暑期重要工程說明



全市電力盤點



力行館地板維修



全校監視器換新/維修



無聲廣播系統



校園安全提醒

用電安全
班級禁用電磁爐
辦公室無個人電器

校園空間安全
下雨天梯間濕滑
貴重物品帶回家

性平危險空間
校園死角共同巡查
校安狀況即時通報

設備使用維護
防災各有工作職守
節約用水用電



歡迎返校

請一起愛護我們的校園

五、輔導處報告(顏德琮主任)：詳請參閱書面資料P.23~P.27。



輔導主任
顏德琮



輔導組長
李欣怡



特教組長
杜欣怡



資料組長
陸宜欣



輔導副組長
陳秋萍



特教協行
方毓柏



輔資協行
周茹柱

109 輔導處行政團隊

輔導組重點工作

3專輔

2兼輔

社工師

心理師

督導

重要活動	時間
家長日	09/19(六)
志工迎新大會	10/14 (三)
生命教育暨特教月宣導	12月
歲末溫馨送暖	01/08(五)
親職講座(三場)	10/24.11/14.12/19

孩子的學習動力
/ 陳品皓心理師

因為在乎所以放手
/ 作家番紅花

網路拔河-親子互動攻略
/ 廖婉喻心理師

特教組重點工作

工作項目	說明
校內疑似特殊生轉介及篩選測驗	※導師至輔導處填寫轉介表，由輔導組安排轉介會議提供適切協助。
個教中心	3班，10位特教老師
資優資源班	1.七年級：分散於30個班，分5組抽離(56位) 2.八年級：分散於26個班，分5組抽離(51位) 3.九年級：分散於25個班，分4組抽離(40位)
語文資優生	七年級9位、八年級16位、九年級2位

7.正龍

8.佳安+自瑩

7.霓慧+仲玉

資料組重點工作

感謝

陳靜美、彭郁文、謝蓉、許舒婷
四位老師擔任技藝班帶隊老師

工作項目	說明
生涯試探活動	辦理多項測驗、職業試探、講座活動
生涯輔導手冊	請全校老師一同協助學生完成
班級生涯講座	109學年度共有50場，歡迎提出申請。
和風雙月刊	歡迎師生踴躍投稿
技藝教育學程	成績請依比例結算(108.08.01新規定)

協助學生適性發展

單位：%

	105	106	107	108	109
普通型高中	54.5	62.5	63.0	59.9	60.2
技術型高中	44.2	36.7	36.5	39.6	38.6
公立學校	61.5	67.4	70.1	67.5	69.6

讓我們一起成為 鼓動孩子翅膀的那陣風

成為鼓動孩子翅膀的

那陣

風

高中



伍、上次會議提案決議及執行情形：請參閱書面資料P. 28。

案由

有關本校109學年度第1學期行事曆，提請討論。

一

提案單位：教務處

決議

照案通過

案由

修改《新北市立永和國民中學學生成績評量實施要點》，提請討論。

二

提案單位：教務處

決議

照案通過

案由

《新北市立永和國民中學學生成績評量結果未達丙等之補考要點》，提請討論。

三

提案單位：教務處

決議

照案通過

案由

審定本校教科書評選要點，提請討論。

四

提案單位：教務處

決議

照案通過

案由

修訂本校「教師評審委員會設置要點草案」共15點，提請討論。

五

提案單位：人事室

決議

照案通過

案由

修訂本校教師聘約第四、六點，提請討論。

六

提案單位：人事室

決議

照案通過

案由

依據新北教體衛字第1061639454號，「新北市高級中等以下學校停車場管理精進執行專案計畫」，調整涉及夜間停放之教職員工車輛收費。

七

提案單位：總務處

決議

照案通過

陸、提案討論：

【教務處提案】

提案一：有關本校教師協助行政業務酌減授課節數調整案，

提請討論。

說明：

- 一、自108學年度起因實施十二年國教課程綱要，新增科技領域召集教師減授課需求1節。
- 二、依新北市政府教育局109年4月14日新北教研資字第10906033681號函示說明，教師協助校內校務工作，每人每週得減課之額度「至多不超過6節」。
- 三、本校專任教師協助學務處生教組業務者原減授課7節，依上開規定多出2節。擬調整1節予科技領域召集教師，另1節調整至訓育組協助行政教師原減授課3節者，增加為減授課4節。

決議：提案一經現場表決結果同意176票、不同意0票，超過半數同意予照案通過。

【教務處提案】

提案二：有關本校校外人士協助學校教學或活動要點(草案)，提請討論。

說明：

- 一、依新北市政府教育局109年5月28日新北教國字第1090974043號函，教育部為規範校外人士協助高級中等以下學校教學或活動，俾維護學生權益，特訂定相關注意事項。教育局要求各校須訂定校內要點，並經校務會議通過後實施，以避免發生違反情事。
- 二、注意要點(草案)如[附件](#)，請參閱。

決議：提案二經現場表決結果同意217票、不同意0票，超過半數同意予照案通過。

柒、臨時動議：

動議一：陳建立老師提：剛好本身擔任今年度自然領域召集人一務，且本年學度另擔任國際教育協助行政業務，但是有上開兩項減課條件卻只能擇優一項減課，建議教師若身兼多項業務並涉及個人權益時，相關處室可先行告知，讓相關人員先行心理建設預為安排。

主席裁示：此為建議非提案，行政人員於上開事務安排時，相關處室可先行告知權利義務，另聞新北市教師會已爭取校內兼辦不同行政業務時可重複減課；惟上限不得超過6，俟後續文到後，請教務處依新規定協助辦理減課事宜。

捌、主席結論：

會長、各位家長們、各位夥伴，我們校務會議從13:30分開到現在近15:30，二個小時內可以完成，感謝大家的參與，希望新的學期像這個很順利校務會議很順利展開一樣，祝大家這學期都能順利、校務昌榮，謝謝！

玖、散會(下午15時30分)。

備註：簽到表及書面資料如附件